

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Inverso Pinasca
Città Metropolitana di Torino

Alla cortese attenzione del Sindaco e della Giunta

Torino, 01 agosto 2025

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 e s.m.i. per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Proposta della valutazione annuale dei titolari di Elevata Qualificazione

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di G.C. è stato ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ufficialmente con un proprio Regolamento e successivamente richiamato nel contratto integrativo decentrato parte normativa 2019/21 approvato in data 4.11.2020;

per l'anno 2024 si è ritenuto di mantenere il sistema vigente per cui di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'Organismo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.Lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione a consuntivo;
- Consuntivazione del Piano della Performance: l'Organismo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai responsabili di Area (**All.n.1**) da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati
- Valutazione conclusiva: l'Organismo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascun responsabile per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle E.Q.

2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità. **(All. 2)**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le E.Q. e i dipendenti collaboratori tre fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'Organismo:

- viste le valutazioni espresse da ciascun responsabile per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per la E.Q. a seguito di opportuno confronto con il Vicesegretario in carica;

esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dai due titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato al solo Responsabile del Servizio Tecnico, secondo il punteggio ottenuto nella misura massima prevista eventualmente proporzionata al periodo in servizio presso l'ente nel corso dell'anno 2024.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

| VALUTAZIONE FINALE | % |
|--|----------|
| < 70% | 0 |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 84,99% | 0 |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 85% E 100% | 100% |

DIPENDENTI:

| VALUTAZIONE FINALE | % |
|--|----------|
| < 70% | 0% |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 84,99% | 0% |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 85% E 100% | 100% |

L'Organismo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne piena visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

